

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informujemy że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Mediporta Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu przy ul. Władysława Reymonta 35.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: rodo@mediporta.pl
3. Celem przetwarzania Pani/Pana danych jest:
 - art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych – jako zgoda na przeprowadzenie procesu rekrutacji w przypadku przekazywania danych innych niż wynikające z Kodeksu Pracy
 - art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych – jako zgoda wyrażona w celu przyszłych rekrutacji
 - art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych – jako obowiązek prawny ciążyący na administratorze, wynikający z art. 22¹ § 1 i 2 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r., w zakresie danych osobowych, które pracodawca żąda od kandydata do pracy
4. Zakres danych osobowych przetwarzanych przez administratora wynika z dokumentów przedstawionych w procesie rekrutacji.
5. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w zakresie związanym z rekrutacją. Administrator nie udostępnia danych innym odbiorcom oprócz podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa.
6. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
7. Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji będą przetwarzane nie dłużej niż do czasu cofnięcia zgody.
8. Posiada Pani/Pan prawo żądania od administratora dostępu do swoich danych, prawo do ich sprostowania, a w zakresie wynikającym z obowiązujących przepisów prawa: prawo do ograniczenia przetwarzania, prawo żądania usunięcia swoich danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie udzielonej zgody ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
9. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez administratora przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych, o których mowa w Kodeksie Pracy oraz w oparciu o inne właściwe przepisy prawa jest obligatoryjne do skutecznego przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
11. W oparciu o Pani/Pana dane osobowe administrator nie będzie podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.